AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"FABRIZIO GUARINO"
Via Starza, 2 – 83029 Solofra (AV) – C.F. 80014660643

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 19 del 01/09/2026

Oggetto: indizione di un nuovo Avviso di selezione pubblica a sportello per l'ampliamento della short list di Operatori Socio-Sanitari (OSS), Operatori Socio-Assistenziali (OSA), Animatori, Infermieri e Fisioterapisti.

Il Commissario straordinario

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Giunta regionale della Campania n. 52 del 01/07/2026, con cui è stato disposto lo scioglimento del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e la nomina del sottoscritto quale Commissario per la reggenza temporanea dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 del Regolamento regionale 22 febbraio 2013, n. 2 (di seguito RR 2/2013);

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario straordinario n. 1 del 03/07/2026, con cui è stata disposta l'indizione della procedura di selezione pubblica per la formazione di una short list di Operatori Socio-Sanitari (OSS), Operatori Socio-Assistenziali (OSA) e Animatori;

RICHIAMATO l'Avviso di selezione pubblica del 03/07/2026, con particolare riguardo agli artt. 5, 6 e 7, relativi rispettivamente alla procedura di valutazione, alla formazione e validità della short list, e al trattamento giuridico ed economico;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario straordinario n. 16 del 26/08/2026, con cui è stata approvata e pubblicata la short list risultante dalla predetta procedura;

PREMESSO CHE

a) il termine di presentazione delle domande fissato dall'Avviso del 03/07/2026 è scaduto il 31/07/2026, e la short list approvata con Deliberazione n. 16/2026 non risulta ulteriormente alimentabile nell'ambito della medesima procedura;

b) dagli esiti della procedura risulta che, per il profilo di Animatore socio-educativo, non è pervenuta alcuna istanza di partecipazione, e che per i profili di Operatore Socio-Sanitario (OSS) e Operatore Socio-Assistenziale (OSA) il numero di candidati giudicati idonei è limitato;

c) dal quadro riepilogativo delle risorse interne ed esterne allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (Allegato A, Deliberazione n. 7/2026) risulta che il profilo di Infermiere è già presente nell'organico dipendente dell'Azienda, mentre il servizio di fisioterapia è attualmente reso in via esclusiva da un unico professionista esterno in regime di convenzione, situazione che espone l'Azienda al rischio di soluzione di continuità del servizio in caso di indisponibilità del medesimo, in assenza di alternative;

d) appare pertanto opportuno estendere l'ambito della short list, oltre ai profili di OSS, OSA e Animatore, anche ai profili di Infermiere e Fisioterapista, sia per rafforzare un canale di reclutamento già esistente (Infermiere), sia per superare la dipendenza da un unico fornitore esterno (Fisioterapista);

e) è accertata la vulnerabilità di una short list alimentata da un'unica procedura selettiva a termine fisso, non suscettibile di aggiornamento se non attraverso l'indizione di una nuova, separata procedura;

f) appare pertanto opportuno assicurare un canale stabile e continuativo di alimentazione della short list, mediante una procedura a sportello, ad accesso continuo, con termine di presentazione delle domande esteso fino alle ore 12:00 del 01/07/2027 e valutazione dei candidati con cadenza mensile;

g) il termine del 01/07/2027 coincide, salva l'eventuale proroga di quarantacinque giorni ivi prevista, con la naturale scadenza del mandato commissariale conferito con il Decreto n. 52/2026, di durata annuale dalla notifica;

CONSIDERATO CHE

a) la cadenza mensile di valutazione, ove condotta secondo il modello collegiale a tre componenti di cui all'art. 5 dell'Avviso del 03/07/2026, comporterebbe un onere organizzativo non proporzionato; si ritiene pertanto opportuno affidare il colloquio di idoneità a una commissione composta dalla coordinatrice dei servizi, Dott.ssa Filomena Capasso, e, in alternativa tra loro secondo le rispettive disponibilità, dal Direttore, Dott. Gerardo Varallo, o dal Commissario straordinario, in modo da assicurare in ogni caso la collegialità della valutazione senza subordinarne la cadenza mensile alla disponibilità di un unico soggetto;

b) tale composizione, pur semplificata rispetto al modello a tre componenti, non pregiudica le garanzie di imparzialità del procedimento, essendo la valutazione vincolata ai requisiti oggettivi e predeterminati dell'Avviso allegato, e non comportando alcuna discrezionalità comparativa tra candidati; resta fermo che l'adozione dell'atto mensile di aggiornamento e pubblicazione della short list, agli esiti dei colloqui svolti, spetta in ogni caso al Commissario straordinario;

c) l'art. 15 dello Statuto e l'art. 7 dell'Avviso del 03/07/2026 disciplinano esclusivamente il rapporto di lavoro dipendente costituito mediante contratto di diritto privato, e non contemplano il conferimento di incarichi libero-professionali a soggetti titolari di partita IVA, regime giuridico distinto, fondato sugli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, che richiede una previsione autonoma;

d) per i profili di Infermiere e Fisioterapista, in particolare, l'eventuale conferimento di incarico mediante contratto d'opera professionale a partita IVA è ammissibile solo ove la prestazione sia genuinamente autonoma quanto a organizzazione, orario e modalità di esecuzione, non integrando gli estremi della collaborazione etero-organizzata di cui all'art. 2 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81; diversamente, la prestazione resa con turni programmati e integrata stabilmente nell'organizzazione della Comunità Tutelare va inquadrata come lavoro dipendente, a tutela dell'Azienda rispetto al rischio di contestazioni previdenziali e ispettive;

e) non risulta agli atti un regolamento interno specificamente dedicato al conferimento di incarichi di collaborazione esterna, sicché il ricorso a tale istituto va ancorato ai principi generali di economicità, efficacia, imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e ai criteri di rotazione e congruità del compenso richiamati, in quanto compatibili, dai principi generali in materia di affidamenti pubblici;

f) la short list già approvata con Deliberazione n. 16/2026 conserva piena validità ed efficacia, e il presente Avviso ne costituisce esclusivamente ampliamento, quanto a profili professionali e canale di alimentazione, fermo restando il termine di validità complessivo della short list, fissato al 31/12/2027;

g) il presente atto non comporta oneri finanziari diretti a carico del bilancio dell'Azienda, restando gli oneri connessi alle singole assunzioni o ai singoli incarichi subordinati all'adozione dei relativi separati provvedimenti, corredati delle prescritte attestazioni ai sensi dell'art. 23 RR 2/2013;

VISTI

a) il Regolamento regionale 22 febbraio 2013, n. 2, in particolare gli artt. 23 e 42;

b) lo Statuto dell'Azienda, in particolare gli artt. 5 e 15;

c) il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda;

d) l'Avviso di selezione pubblica del 03/07/2026 e la Deliberazione n. 16 del 26/08/2026;

e) gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;

f) l'art. 2 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

g) la legge 26 febbraio 1999, n. 42, e il decreto ministeriale 14 settembre 1994, n. 739 (profilo professionale dell'Infermiere);

h) il decreto ministeriale 14 settembre 1994, n. 741 (profilo professionale del Fisioterapista);

i) la legge 11 gennaio 2018, n. 3, in materia di ordini delle professioni sanitarie;

j) la legge 7 agosto 1990, n. 241, in particolare l'art. 1;

DELIBERA

1) di indire, per le motivazioni di cui in premessa, un nuovo Avviso di selezione pubblica a sportello per l'ampliamento della short list di Operatori Socio-Sanitari (OSS), Operatori Socio-Assistenziali (OSA), Animatori, Infermieri e Fisioterapisti, secondo il testo allegato al presente atto quale Allegato A e parte integrante e sostanziale del medesimo, comprensivo del relativo modello di domanda di partecipazione, allegato all'Avviso quale Allegato 1;

2) di stabilire che il predetto Avviso resti aperto alla presentazione delle domande, senza soluzione di continuità, dalla data di pubblicazione fino alle ore 12:00 del 01/07/2027, salva diversa determinazione dell'organo di gestione pro tempore dell'Azienda ove il mandato commissariale non fosse nel frattempo prorogato o rinnovato;

3) di stabilire che la valutazione dei candidati e l'aggiornamento della short list avvengano con cadenza mensile, secondo le modalità di cui all'art. 5 dell'Avviso allegato;

4) di costituire, per lo svolgimento dei colloqui di idoneità individuale, una commissione composta dalla coordinatrice dei servizi, Dott.ssa Filomena Capasso, e, in alternativa tra loro secondo le rispettive disponibilità, dal Direttore, Dott. Gerardo Varallo, o dal Commissario straordinario, con obbligo di relazione mensile al Commissario straordinario sugli esiti;

5) di riservare al Commissario straordinario l'adozione dell'atto mensile di presa d'atto degli esiti dei colloqui e di aggiornamento e pubblicazione della short list;

6) di stabilire che l'attingimento dalla short list possa avvenire, secondo la natura della prestazione richiesta, mediante contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 dello Statuto, ovvero mediante incarico libero-professionale a soggetti titolari di partita IVA, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, esclusivamente per prestazioni genuinamente autonome e non integranti gli estremi della collaborazione etero-organizzata di cui all'art. 2 del d.lgs. 81/2015, secondo le modalità di cui all'art. 7 dell'Avviso allegato;

7) di dare atto che la short list già approvata con Deliberazione n. 16/2026 conserva piena validità, e che il presente Avviso ne costituisce esclusivamente ampliamento, fermo restando il termine di validità complessivo della short list, fissato al 31/12/2027 dall'art. 6 dell'Avviso del 03/07/2026;

8) di dare atto che il presente atto non comporta oneri finanziari diretti a carico del bilancio dell'Azienda;

9) di disporre la pubblicazione dell'Avviso allegato sul sito istituzionale dell'Azienda e la sua trasmissione alla coordinatrice dei servizi e al Direttore per gli adempimenti conseguenti.

Pareri ex art. 23, comma 3, del Regolamento regionale 22 febbraio 2013, n. 2 in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della proposta di deliberazione

Parere di regolarità tecnica

Il sottoscritto Direttore, ai sensi dell'art. 10 comma 4 dello Statuto e dell'art. 23 comma 5 del Regolamento regionale n. 2/2013, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Solofra, 01/09/2026

Il Direttore

Dott. Gerardo Varallo

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto Direttore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Solofra, 01/09/2026

Il Direttore

Dott. Gerardo Varallo

Attestazione della copertura finanziaria ex art. 23 del Regolamento n. 2/2013

Il sottoscritto Direttore attesta che il presente atto non comporta oneri finanziari diretti a carico del bilancio dell'Azienda, trattandosi di indizione di un avviso di selezione pubblica per l'ampliamento di una short list. Gli oneri conseguenti alle singole assunzioni o ai singoli incarichi saranno accertati e attestati nei rispettivi separati provvedimenti, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso allegato.

Solofra, 01/09/2026

Il Direttore

Dott. Gerardo Varallo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda e pubblicazione nel sito istituzionale il 01/09/2026, ove resterà esposta per quindici giorni consecutivi (art. 23, comma 6, RR 2/2013).

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 23, comma 7, RR 2/2013, trattandosi di atto necessario e indifferibile.

Solofra, 01/09/2026

Il Commissario straordinario

Dott. Stefano Kenji Iannillo

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"FABRIZIO GUARINO"

Via Starza, 2 – 83029 Solofra (AV) – C.F. 80014660643

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA A SPORTELLO, MEDIANTE VALUTAZIONE DEI CURRICULA FORMATIVI E PROFESSIONALI E COLLOQUIO DI IDONEITÀ, PER L'AMPLIAMENTO DELLA SHORT LIST DI OPERATORI SOCIO-SANITARI (OSS), OPERATORI SOCIO-ASSISTENZIALI (OSA), ANIMATORI, INFERMIERI E FISIOTERAPISTI, DA UTILIZZARE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E INCARICHI LIBERO-PROFESSIONALI

In esecuzione della Deliberazione del Commissario straordinario n. 19 del 01/09/2026, con cui è stato disposto, ad ampliamento della short list già approvata con Deliberazione n. 16 del 26/08/2026, l'avvio di una procedura di selezione pubblica a sportello, ad accesso continuo, ai fini del progressivo rafforzamento dell'organico e della rete di professionisti a disposizione dell'Azienda;

VISTE le finalità socio-assistenziali dell'Azienda, fissate all'articolo 5 dello Statuto;

VISTO l'articolo 15 dello Statuto, che disciplina le modalità di assunzione del personale dipendente dell'ASP Fabrizio Guarino;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda;

VISTO il Regolamento regionale 22 febbraio 2013, n. 2, in particolare l'art. 42;

VISTO l'Avviso di selezione pubblica del 03/07/2026 e la Deliberazione n. 16 del 26/08/2026, di approvazione della short list ivi risultante;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica a sportello, ad accesso continuo, mediante valutazione dei curricula formativi e professionali e successivo colloquio di idoneità individuale, ai fini dell'ampliamento della short list di candidati per i seguenti profili professionali, da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato o incarichi libero-professionali, in relazione alle esigenze organizzative dell'Azienda:

– Operatore Socio-Sanitario (OSS);

– Operatore Socio-Assistenziale (OSA);

– Animatore socio-educativo;

– Infermiere;

– Fisioterapista.

Il presente Avviso integra e amplia, senza sostituirla, la short list già approvata con Deliberazione n. 16 del 26/08/2026 all'esito dell'Avviso del 03/07/2026.

Art. 1 – Requisiti generali di ammissione

I candidati devono essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti generali:

1) cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero possesso di uno dei seguenti requisiti ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, di cittadino dell'Unione Europea, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; essere titolare dello status di rifugiato; essere titolare dello status di protezione sussidiaria;

2) godimento dei diritti civili e politici;

3) iscrizione nelle liste elettorali, ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

4) idoneità fisica all'impiego;

5) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, ove applicabile;

6) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

7) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;

8) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Libro secondo, Titolo secondo, Capo I, del Codice Penale, né essere indagati per i reati di cui agli artt. 314, 316, 316-bis, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, e 320 del Codice Penale;

9) non essere stati condannati, anche con sentenza non definitiva della Corte dei Conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;

10) non avere contenziosi legali in essere di qualsivoglia natura con l'ASP Fabrizio Guarino;

11) non essere in quiescenza da Amministrazioni pubbliche o private;

12) possesso del titolo di studio e della qualifica professionale specifica richiesta per il profilo per cui si concorre, secondo quanto indicato all'art. 2;

13) per i soli candidati che intendano concorrere quali titolari di partita IVA ai fini del conferimento di incarico libero-professionale, possesso di partita IVA attiva coerente con l'attività professionale svolta.

Art. 2 – Requisiti specifici per profilo

Operatore Socio-Sanitario (OSS): possesso dell'attestato di qualifica di Operatore Socio-Sanitario, conseguito ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2001 e successive modificazioni, ovvero titolo equipollente riconosciuto dalla Regione Campania.

Operatore Socio-Assistenziale (OSA): possesso dell'attestato di qualifica di Operatore Socio-Assistenziale, ovvero titolo equipollente o superiore riconosciuto ai fini dell'esercizio delle medesime mansioni.

Animatore socio-educativo: diploma di scuola secondaria di secondo grado; costituisce titolo preferenziale il possesso di attestato di qualifica in animazione sociale, educativa o socio-culturale,

ovvero comprovata esperienza, almeno annuale, in attività di animazione rivolta a persone anziane o a soggetti non autosufficienti presso strutture residenziali o semiresidenziali.

Infermiere: possesso della laurea in Infermieristica (classe L/SNT1) o titolo equipollente ai sensi della normativa vigente, e iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI) territorialmente competente.

Fisioterapista: possesso della laurea in Fisioterapia (classe L/SNT2) o titolo equipollente ai sensi della normativa vigente, e iscrizione all'Albo dei Fisioterapisti dell'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle Professioni Sanitarie Tecniche, della Riabilitazione e della Prevenzione (TSRM e PSTRP) territorialmente competente.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso, indicando espressamente il profilo o i profili per i quali si concorre e la forma contrattuale di interesse (contratto di lavoro dipendente e/o incarico libero-professionale a partita IVA), dovrà essere sottoscritta in forma leggibile o con firma digitale, corredata da curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, e da copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda può essere presentata in qualsiasi momento a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Avviso e fino alle ore 12:00 del 01/07/2027, esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo casalbergofabrizio@pec.it, con oggetto "ISTANZA RELATIVA ALLA SELEZIONE PUBBLICA A SPORTELLO PER AMPLIAMENTO SHORT LIST OSS/OSA/ANIMATORE/INFERMIERE/FISIOTERAPISTA".

Ai fini della programmazione dei colloqui di idoneità, si considerano le domande pervenute entro l'ultimo giorno di ciascun mese; le domande pervenute successivamente sono valutate nell'ambito del mese successivo.

Il curriculum dovrà indicare, in modo esplicito e articolato, le competenze professionali e culturali possedute, la formazione e le esperienze lavorative maturate, con l'esatta precisazione di giorno, mese e anno di inizio e di conclusione di ciascun periodo, la natura del rapporto contrattuale e le mansioni effettivamente svolte.

Art. 4 – Cause di esclusione

Comportano l'esclusione automatica dalla procedura:

– la mancata indicazione, nella domanda, del profilo per cui si concorre, ovvero del possesso dei requisiti di cui all'art. 1;

– la mancata sottoscrizione della domanda;

– la mancata allegazione di copia di un documento di identità in corso di validità;

– la mancata allegazione del curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;

– la presentazione della domanda oltre il termine indicato all'art. 3.

Art. 5 – Procedura di valutazione

La valutazione dei candidati ammessi è effettuata mediante esame dei curricula, volto ad accertare la coerenza tra le competenze professionali dichiarate e i requisiti di cui agli artt. 1 e 2, e successivo colloquio di idoneità individuale.

Il colloquio di idoneità è svolto da una commissione composta dalla coordinatrice dei servizi residenziali dell'Azienda, Dott.ssa Filomena Capasso, e, in alternativa tra loro secondo le rispettive disponibilità, dal Direttore o dal Commissario straordinario, sulla base esclusiva dei requisiti oggettivi di cui agli artt. 1 e 2, senza attribuzione di alcun punteggio comparativo.

La procedura non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma alla formazione e al progressivo aggiornamento di una short list di candidati ritenuti idonei.

Le domande pervenute entro l'ultimo giorno di ciascun mese sono valutate entro il giorno 10 del mese successivo. Degli esiti dei colloqui la commissione riferisce al Commissario straordinario, il quale adotta, entro il giorno 15 del medesimo mese successivo, l'atto di presa d'atto e di aggiornamento della short list, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Art. 6 – Formazione e validità della short list

I nominativi dei candidati giudicati idonei confluiscono, per il rispettivo profilo professionale, nella short list già approvata con Deliberazione n. 16 del 26/08/2026, e sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

La short list ha validità fino al 31/12/2027 e potrà essere utilizzata, secondo l'ordine e i criteri di volta in volta indicati nella relazione della coordinatrice dei servizi, tenuto conto delle esigenze organizzative e delle disponibilità manifestate dai singoli candidati, per la copertura di prestazioni professionali o posizioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

Art. 7 – Trattamento giuridico ed economico

1. Ove la prestazione richiesta abbia carattere continuativo, con orario e modalità organizzative etero-determinate dall'Azienda, il rapporto con i candidati attinti dalla short list è costituito mediante contratto di diritto privato a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, ai sensi dell'art. 15 dello Statuto. Il contratto collettivo di riferimento è quello applicato al restante personale dell'Azienda con medesima qualifica.

2. Ove la prestazione richiesta sia genuinamente autonoma quanto a organizzazione, orario e modalità di esecuzione, e non integri gli estremi della collaborazione etero-organizzata di cui all'art. 2 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, l'Azienda può conferire, ai candidati titolari di partita IVA attinti dalla short list, un incarico libero-professionale ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, mediante apposita lettera di incarico o contratto d'opera professionale, con compenso commisurato alla prestazione e nel rispetto dei principi di economicità, trasparenza e rotazione.

3. Il provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 2 dà atto espressamente della sussistenza dei presupposti di genuina autonomia della prestazione, ad esclusione di ogni vincolo di subordinazione o etero-organizzazione, e della congruità del compenso rispetto ai criteri correnti per prestazioni analoghe.

4. Ogni assunzione o incarico dalla short list sarà disposto con separato provvedimento del Commissario straordinario, corredato delle attestazioni di regolarità tecnica, contabile e di copertura finanziaria richieste dall'art. 23 del Regolamento regionale n. 2/2013.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati sono trattati dall'Azienda esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura e all'eventuale successiva instaurazione e gestione del rapporto di lavoro o di collaborazione, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018.

Il modello di domanda di partecipazione, allegato al presente Avviso quale Allegato 1, riproduce, con gli adattamenti necessari in ordine all'oggetto della procedura e ai nuovi profili professionali, il modello già allegato all'Avviso del 03/07/2026.

Solofra, 01/09/2026

Il Commissario straordinario

Dott. Stefano Kenji Iannillo

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"FABRIZIO GUARINO"
Via Starza, 2 – 83029 Solofra (AV) – C.F. 80014660643

ALLEGATO ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA A SPORTELLO PER L'AMPLIAMENTO DELLA SHORT LIST DI OPERATORI SOCIO-SANITARI (OSS), OPERATORI SOCIO-ASSISTENZIALI (OSA), ANIMATORI, INFERMIERI E FISIOTERAPISTI

MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Fabrizio Guarino"

Via Starza, 2 – 83029 Solofra (AV)

PEC: casalbergofabrizio@pec.it

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica a sportello per l'ampliamento della short list di Operatori Socio-Sanitari (OSS), Operatori Socio-Assistenziali (OSA), Animatori, Infermieri e Fisioterapisti, di cui all'Avviso adottato con Deliberazione del Commissario straordinario n. 19 del 01/09/2026.

A) Dati anagrafici del candidato

Cognome: _____

Nome: _____

Luogo e data di nascita: _____

Codice Fiscale: _____

Residenza (via, comune, provincia, CAP): _____

Recapito telefonico: _____

Indirizzo e-mail / PEC: _____

B) Profilo/i per cui si concorre (barrare una o più caselle)

☐ Operatore Socio-Sanitario (OSS)

☐ Operatore Socio-Assistenziale (OSA)

☐ Animatore socio-educativo

☐ Infermiere

☐ Fisioterapista

C) Forma contrattuale di interesse (barrare una o entrambe le caselle)

☐ Contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 dello Statuto e dell'art. 7, comma 1, dell'Avviso;

☐ Incarico libero-professionale a partita IVA, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile e dell'art. 7, comma 2, dell'Avviso, per prestazioni genuinamente autonome — Partita IVA n. _____;

D) Dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

☐ di essere cittadino/a italiano/a, ovvero cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea: _____, ovvero di trovarsi in una delle seguenti condizioni ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis, del d.lgs. 165/2001 (barrare e specificare): ☐ familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, di cittadino UE, titolare del diritto di soggiorno o di soggiorno permanente; ☐ titolare di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; ☐ titolare dello status di rifugiato; ☐ titolare dello status di protezione sussidiaria;

☐ di godere dei diritti civili e politici;

☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____, ovvero di non essere iscritto/a per il seguente motivo: _____;

☐ di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

☐ di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, ove applicabile;

☐ di non aver riportato condanne penali e di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

☐ di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa, ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;

☐ di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Libro secondo, Titolo secondo, Capo I, del Codice Penale, né di essere indagato/a per i reati di cui agli artt. 314, 316, 316-bis, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, e 320 del Codice Penale;

☐ di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non definitiva della Corte dei Conti, al risarcimento del danno erariale per condotte dolose;

☐ di non avere contenziosi legali in essere di qualsivoglia natura con l'ASP Fabrizio Guarino;

☐ di non essere in quiescenza da Amministrazioni pubbliche o private;

☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio e/o qualifica professionale specifica richiesta per il profilo per cui si concorre: _____, conseguito in data _____ presso _____;

☐ di essere iscritto/a al seguente Ordine o Albo professionale, ove richiesto per il profilo indicato (Infermiere, Fisioterapista): _____, al n. _____;

☐ di essere titolare di partita IVA n. _____, attiva e coerente con l'attività professionale svolta (dichiarazione da rendere solo in caso di interesse anche per l'incarico libero-professionale di cui alla lettera C);

☐ di aver preso visione integrale dell'Avviso di selezione e di accettarne senza riserva tutte le condizioni;

☐ di essere consapevole che la presente domanda non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma alla formazione e al progressivo aggiornamento di una short list di candidati idonei, da cui l'Azienda potrà attingere secondo le proprie esigenze organizzative, senza che ciò attribuisca al candidato alcun diritto a proposte di assunzione o di incarico.

E) Documenti allegati alla presente domanda

☐ curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto in forma leggibile o con firma digitale;

☐ copia di documento di identità in corso di validità;

☐ copia del titolo di studio e/o dell'attestato di qualifica professionale dichiarato alla lettera D);

☐ copia dell'iscrizione al relativo Ordine o Albo professionale, ove richiesta per il profilo indicato (Infermiere, Fisioterapista);

☐ eventuale documentazione comprovante esperienze lavorative pregresse pertinenti al profilo per cui si concorre.

F) Informativa e consenso al trattamento dei dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018, e presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità connesse alla presente procedura selettiva e all'eventuale successiva instaurazione e gestione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

Luogo e data: _____

Firma del candidato

_____